

# „METODA REKRUTACJI PRZEZ SYMULACJĘ *w praktyce*”

*Danuta Busłowicz-Kozłowska*

doradca zawodowy/doradca klienta  
PUP w Bielsku Podlaskim

Białystok 17.06.2015



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



nowy  
model  
rekrutacji

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

**„Trzy są sposoby zdobywania  
mądrości. Pierwszy to refleksja  
- to najbardziej szlachetny,  
następnie naśladowanie  
- jest on najłatwiejszy,  
a trzeci to doświadczenie  
- najbardziej gorzki ze wszystkich.”**

*Konfucjusz*



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**nowy  
model  
rekrutacji**

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

# „Co za korzyść z mądrej głowy, skoro nogi nie potrafią jej udźwignąć”

## *przystawie żydowskie*

- Pomoc w rekrutacji- wynika z definicji poradnictwa zawodowego
- Zgodnie z obowiązującymi przepisami- poradnictwo zawodowe polega między innymi na pomocy pracodawcy w doborze kandydatów do pracy
- Brak wypracowanych narzędzi rekrutacji w PSZ
- Poradnictwo w urzędach pracy ogranicza się głównie do pracy z bezrobotnymi (kandydatami do pracy)



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



nowy  
model  
rekrutacji

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



***„Jeśli robię to, co lubię  
to kim jestem? „ „Szczęściarzem.”***

**Cytat z filmu” Głęboka Woda”**

- **Trudności w ocenie predyspozycji- klientów bez kwalifikacji formalnych**
- **Dobór raczej intuicyjny i na podstawie dokumentów, ewentualnych doświadczeń zawodowych**
- **Brak wiedzy na temat możliwości, potencjału kandydata (sami bezrobotni, zwykle nie są świadomi swoich predyspozycji)**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**nowy  
model  
rekrutacji**

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# „Sukces to maksymalne wykorzystanie możliwości, jakie masz”

*Zig Ziglar*

- Klienci z pewnymi formalnymi kwalifikacjami- postrzegani jednokierunkowo, jednotorowo
- Metoda pozwala na poszukiwanie alternatyw



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**nowy  
model  
rekrutacji**

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

**„Ani bowiem talent bez wiedzy,  
ani wiedza bez talentu  
nie mogą stworzyć doskonałego mistrza”**

### *Witruwiusz*

- **Metoda dostrzega potrzebę kontynuowania wsparcia dla pracodawcy i nowozatrudnionego pracownika (możliwość rozwoju)**
- **Indywidualne podejście po zatrudnieniu**
- **Analiza potrzeb obu stron (pracodawcy i kandydata)- weryfikacja luk kompetencyjnych**
- **Możliwość rozwoju w trakcie pracy (brak rozwiązań prawnych do prowadzenia osoby- po zatrudnieniu)**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**nowy  
model  
rekrutacji**

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# „Krok trzeba dopasować do nogi”

## *przystawie francuskie*

**Żeby skutecznie i sprawnie wykorzystać metodę należy zadbać o następujące warunki:**

1. Gotowość pracodawców do ścisłej i systematycznej współpracy z osobami rekrutującymi
2. Czas na rekrutację
3. Warunki lokalowe - przestrzeń do badań bez zakłóceń
4. Zabezpieczenie elementów/narzędzi do badań (proste ale przygotowany warsztat diagnostyczny)
5. Znajomość narzędzi (ich zawartości) usprawnia proces rekrutacji
6. Przed I badaniem diagnostycznym- badanie próbne np. na współpracownikach
7. Pierwsze badania warto przeprowadzić w parze (2 doradców)
8. Konieczne konsekwentne przestrzeganie zasad /reguł przeprowadzanych ćwiczeń



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**nowy  
model  
rekrutacji**

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# „Jedna ręka nie klaszcze.”

## Przystawie amerykańskie

### Efekty współpracy, stanowiące atuty metody:

- Duże zaangażowanie pracodawcy w realizację zadań - audyt u pracodawcy- umożliwia zdobycie szczegółowych informacji temat stanowiska, firmy, oczekiwań itp.; (warto wcześniej udostępnić arkusz pracodawcy)
- Pozwala zdobyć informacje cenne także dla kandydatów (co zwiększa szanse na bardziej świadome decyzje)
- Obserwacja stanowiska pracy- pozwala precyzyjnie opisać zakres zadań
- Należy wspierać pracodawcę w momencie określania oczekiwań co do poziomu poszczególnych predyspozycji (tendencja do zawyżania oczekiwań).
- Stały kontakt, informacja zwrotna
- Szansa na satysfakcję wszystkich stron.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



nowy  
model  
rekrutacji

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





# „Nie oceniaj książki po okładce”

.....

- 50+ sprawniejsi matematycznie i często manualnie
- W sytuacji oceny- oczekiwano poprawnej, dyplomatycznej odpowiedzi- nie jest to reguła



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**nowy  
model  
rekrutacji**

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

**„Mówcy powinni mieć na uwadze  
nie tylko to, aby wyczerpać temat,  
ale także by nie wyczerpać słuchaczy.”**

**Winston Churchill**

**DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ!**

*Danuta Busłowicz-Kozłowska*

doradca zawodowy/doradca klienta

PUP w Bielsku Podlaskim



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**nowy  
model  
rekrutacji**

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego